

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п.Курорт -Дарасун»**

ПРИКАЗ

«31» марта 2022 г.

№ 48

**О внедрении
целевой модели наставничества**

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», распоряжения Правительства Забайкальского края от 30.06.2020 года №191-р «О внедрении методологии (целевой модели наставничества обучающихся для организаций, образовательную деятельность», соответствии В осуществляющих методическими с рекомендациями Минпросвещения России от 21 декабря 2021 года № АЗ - 1128/08 и профсоюза № 657, на основании приказа Министерства образования и науки Забайкальского края от 24.03.2022 №270 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Образовательных организациях» на основании приказа Муниципального казенного учреждения Комитет образования администрации муниципального района «Карымский район» № 52 от 29.03.2022 г. «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО Карымского района»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внедрить целевую модель наставничества в МОУ «СОШ п.Курорт -Дарасун» в период с 01.04.2022 по 01.04.2023 с возможностью пролонгации сроков реализации программ наставничества.
2. Назначить руководителем проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества» заместителя директора по УВР Ольгу Геннадьевну Иваненко
3. Утвердить состав проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»:
-С.А.Потапенко
-Д.Ц.Базаргуруева
-А.О.Иванова
4. Проектной группе по внедрению проекта «Целевая модель наставничества» в срок до 04.04.2022 г.:
 - 4.1.Изучить цель, задачи и содержание концепции «Целевая модель наставничества» и разработать план внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в срок до 04.04.2022 г.
 - 4.2.Разработать Положение о наставничестве до 04.04.2022 г.
 - 4.3.Разработать систему менторства.(определить форму менторства, составить план деятельности)

- 4.4. Разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества (до 04.04.22 г.)
 - 4.5. Рассмотреть план внедрения проекта «Целевая модель наставничества», Положение о наставничестве на заседании педагогического совета организации, рассмотреть систему менторства (определить форму менторства, составить план деятельности), дорожную карту внедрения целевой модели наставничества (04.04.2022 г.)
 - 4.6. Составить базу наставников и наставляемых в срок до 15.04.2022 – по образцам, приведенным в приложении 1 к настоящему приказу;
 5. Доработать план внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в соответствии с замечаниями в срок до 15.04.2022 г..
 6. Доработать Положение о наставничестве в соответствии с замечаниями в срок до 15.04.2022 г.
 7. Доработать систему менторства (определить форму менторства, составить план деятельности) в соответствии с замечаниями в срок до 15.04.2022 г.
 8. Назначить ответственным: руководителя проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества» Ольгу Геннадьевну Иваненко.
- Руководителю проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в МОУ «СОШ п. Курорт - Дарасун» :
9. организовать обучение наставников – перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
 10. составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с положением о программе наставничества МОУ «СОШ п. Курорт - Дарасун»;
 11. контролировать реализацию программ наставничества;
 12. проводить оценку вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества – раз в полугодие, по итогам составлять справку и представлять мне на ознакомление;
 13. решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации модели наставничества, в том числе вопросы материально-технического обеспечения, с привлечением других работников МОУ «СОШ п. Курорт - Дарасун», организаций-партнеров и т.д.;
 14. мониторить эффективность реализации программ – в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода) и представлять их мне на ознакомление;
 15. анализировать обратную связь от участников программы.
 16. Ответственному за ведение сайта Анне Олеговне Ивановой:
 - 16.1. Разместить план внедрения проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации», Положение и план менторства на сайте образовательной организации (создать в подразделе «Образование» отдельную вкладку «Целевая модель наставничества в образовательной организации» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14.08.2020 г. №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» п. 3.4. п.п. б) в срок до 18 апреля 2022 г.
 17. Запустить деятельность по реализации целевой модели наставничества в образовательной организации к 25 апреля 2022 г.

18. Секретарю Л.В.Николаевой ознакомить работников МОУ «СОШ п.Курорт -Дарасун» с настоящим приказом под подпись в срок до 04.04.2022.

19. Классным руководителям:

19.1. ознакомить обучающихся МОУ «СОШ п.Курорт -Дарасун» и их родителей (законных представителей) с возможностью участия в целевой модели наставничества и с условиями участия в срок до 08.04.2022;

19.2. оказать содействие руководителю проектной группы внедрения целевой модели наставничества в формировании базы наставников и наставляемых.

20. Контроль и выполнение приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «СОШ п.Курорт -Дарасун» _____  Н.И.Горюнова

С приказом ознакомлены:

О.Г.Иваненко 

Д.Ц.Базаргуруева 

С.А.Потапенко 

А.О.Иванова 

Форма базы наставляемых

[illegible]

Форма базы наставников

1	№
2	ФИО наставника
	Контакты
	Место работы/учебы наставника
	Основные компетенции наставника
	Важные достижения наставника
	Интересы наставника
	Желаемый возраст наставляемых
	Ресурс времени на прог. наставничества
	Дата вхождения в программу
	ФИО наставляемого
	Форма наставничества
	Место работы/учебы наставляемого
	Дата завершения программы
	Результаты программы
	Ссылка на кейс/отзыв наставника